

收入披露聲明

全球（年中）2009



MONA·VIE

《收入披露聲明》是 MonaVie 有利商機的一種體現。下方的圖表反映出世界各地 MonaVie 各等級分銷商的平均全球收入，並顯示高、低與平均的每周收入資訊，以及年均值。

活躍經銷商等級	該等級獲獎金經銷商的平均每周人數	平均每周經銷商百分比	每周收入（美元）			年均帳單	每周平均工作小時數*
			高	低	年均帳單		
經銷商	46,766	50%	\$699	\$0	\$23	\$1,214	4
Star	32,172	35%	\$880	\$0	\$35	\$1,817	6
Star 500	7,933	8%	\$815	\$50	\$76	\$3,947	6
Star 1000	3,267	4%	\$1,000	\$100	\$172	\$8,963	6
Bronze 經理	1,168	1%	\$1,000	\$200	\$357	\$18,572	7
Silver 經理	639	1%	\$1,500	\$300	\$564	\$29,310	8
Gold 經理	386	<1%	\$2,500	\$500	\$1,027	\$53,413	9
Ruby 經理	145	<1%	\$5,000	\$1,000	\$2,015	\$104,759	12
Emerald 經理	66	<1%	\$7,500	\$1,500	\$3,090	\$160,656	13
Diamond 經理	32	<1%	\$10,000	\$2,000	\$3,884	\$201,987	16
Blue Diamond 經理	76	<1%	\$20,000	\$2,500	\$7,481	\$388,986	20
Hawaiian Blue Diamond 經理	24	<1%	\$25,000	\$4,544	\$12,711	\$660,995	20
Black Diamond 經理	27	<1%	\$101,761	\$6,505	\$28,584	\$1,486,366	27
Royal Black Diamond 經理及更高級別	7	<1%	\$134,517	\$28,483	\$65,548	\$3,408,500	>40

以上收入統計資料是關於所有在 2008 年 7 月 4 日至 2009 年 6 月 26 日之間獲得過獎金的全部等級 MonaVie 經銷商，不包括晉級獎金。「經銷商」的定義如下：(1) 履行《MonaVie 經銷商申請書和協議》；(2) 贊助過至少一個人；(3) 獲得過至少一筆非零售獎金；以及 (4) 在獎金週期之前任意一個八周時間段中保持活躍狀態（欲瞭解成為市場「活躍」經銷商的要求，請參閱與您所在國對應的「MonaVie 薪酬計劃」文件。請注意：這不包括零售客戶、首選客戶、零售商（僅獲得過零售獎金的）、預先註冊者、未續約的經銷商以及已與 MonaVie 終止關係的客戶、零售商或經銷商。履行《MonaVie 獨立經銷商申請書和協議》、但不滿足以上所述的四項標準的，就不是「經銷商」。他/她僅僅屬於批發客戶。如果且僅當所有四項標準都符合的時候，他/她才成為「經銷商」。相應地，某個人的狀態可以在一整年當中的某些時候發生改變。例如，Mary 在二月份註冊為一名客戶。四月份，她符合了成為「經銷商」的資格，並在五月份維持她的資格。六月，她的狀態不活躍，因此，她的狀態是一名客戶的狀態。七月，她開始向幾位客戶零售產品，所以成為一名零售商（但不是「經銷商」）。八月，她又再次符合了成為「經銷商」的資格，但沒能在一年中剩下的時間裡維持住資格。根據本份《收入披露聲明》的精神，Mary 僅可在四月、五月和八月被視為一名「經銷商」。這個時期內所有「經銷商」的平均年收入為 2,918.22 美元。從 2008 年 7 月到 2009 年 6 月，在履行了《MonaVie 經銷商申請書和協議》、並且最近 12 個月中實現了至少一筆銷售的所有個人中，約有 87% 被視為批發客戶。

本圖表中的「經銷商」的收入並非一定代表 MonaVie 經銷商透過參與「MonaVie 薪酬計劃」可以或將會賺取的收入。您的成績取決於您的技能、工作努力和市場情況。MonaVie 不會擔保任何收入水平或您的成績。

* 這些數字來源於 MonaVie 透過我們的線上預訂系統面向約 18,000 名經銷商展開的一項調查。

收入披露政策

MonaVie 的公司道德原則要求我們不僅要做合法的事情還要開展絕對完美的實踐。為此，我們編寫了《收入披露聲明》（「IDS」）。MonaVie IDS 旨在提供關於 MonaVie 經銷商收入的真實、及時和全面的資訊。為了實現這個目標，必須向所有准經銷商提供 IDS 副本。

「MonaVie 薪酬計劃」一經提供或討論，或做出了任何形式的收入聲明或收入陳述，就必須向准經銷商（不屬於當前《MonaVie 經銷商協議》中一方的人）提供 IDS 副本。

詞語「收入聲明」和/或「收入陳述」（合稱「收入聲明」）包括：(1) 平均收入聲明，(2) 非平均收入聲明，(3) 收入範圍聲明，(4) 收入證明，(5) 生活方式聲明，以及 (6) 假設聲明。「非平均收入聲明」的實例：「去年我們最好的經銷商賺了 XXX 美元」或「我們一般的 Black Diamond 每個月都可以賺 XXX」。「收入範圍聲明」的實例：「Blue Diamond 的月收入最低 XXX 起，最高達到 YYY」。

生活方式收入聲明通常包括各種聲明（或圖片），涉及大房子、豪華車、國外度假或其他代表或暗指擁有財富的項目。還包括對夢想的實現，怎樣滿足一個人的夙願；在措詞上則使用「機會」、「可能性」或「機遇」。例如「從事這個行業六個月後，我的 MonaVie 收入超過了我的工資」或者「是 MonaVie 事業讓我的太太可以不用上班，在家做個全職媽媽」，這樣的聲明也同樣屬於「生活方式」方面的聲明。

當您嘗試透過假設的實例解釋薪酬計劃的運作時，可以使用假設的收入聲明。對以下內容做出的某些假設：(1) 推薦的經銷商數量，(2) 下線的經銷商數量，(3) 每位經銷商的平均產品業務量，以及 (4) 組織的總業務量。透過「薪酬計劃」處理這些假設可以生成構成收入聲明的收入資料。

在任何非公開場合（例如家庭聚會、和地點無關的單獨會面）會見准經銷商或經銷商討論「薪酬計劃」時或者作出任何類型的收入聲明時，您必須向准客戶提供 IDS 副本。在面向公眾的會議上討論「薪酬計劃」或作出任何類型的收入聲明時，您必須向每位准經銷商提供 IDS 副本，並且在房間前面靠近推薦者的位置擺放至少一個 3 x 5 英尺的展板。如果會議使用視訊展示（例如顯示器、電視或投影機等），在討論「薪酬計劃」過程中或作出收入聲明時必須一直顯示 IDS 幻燈片。

IDS 副本可以免費從公司網站 www.MonaVie.com/IDS 上列印或下載。

負責開發所提供的「薪酬計劃」或收入聲明中銷售手段和工具的 Black Diamonds 經理，必須在將所有這類銷售手段和工具提請公司審核之前，將 IDS 融入其中。